

| OBRAZAC sudjelovanja u savjetovanju | |
|--|---|
| Nacrt Nacionalne strategije za uključivanje Roma do 2020. godine | |
| Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina | |
| Početak savjetovanja: 8. lipnja 2012. | Završetak savjetovanja: 1. srpnja 2012. |
| Naziv predstavnika zainteresirane javnosti koja daje svoje mišljenje, primjedbe i prijedloge na predloženi nacrt Nacionalne strategije | Hrvatski zavod za zapošljavanje ; Područna služba Čakovec |
| Interes, odnosno kategorija i brojnost korisnika koje predstavljate | -cca 15% nezaposlenih osoba prijavljenih u HZZ PS Čakovec čine pripadnici romske nacionalne manjine |
| Načelne primjedbe | Prijedlozi na tekst nacрта Strategije vezani uz područja ; -Obrazovanje / obrazovanje odraslih -Zapošljavanje i uključivanje u gospodarski život |
| Primjedbe na pojedine dijelove teksta, ciljeve i aktivnosti iz nacрта Nacionalne strategije s obrazloženjem | <p>Obrazovanje ; <i>Posebni cilj 7; Povećati obuhvat odraslih pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine programima opismenjavanja, obrazovanja i osposobljavanja kroz cijelo opće, strukovno, visoko i obrazovanje s ciljem razvijanja individualnih potencijala i jačanja njihovih kapaciteta i kompetencija za postizanje veće konkurentnosti na tržištu rada i trajne zapošljivosti, te povećanje njihove društvene uključenosti i aktivnog sudjelovanja na svim područjima suvremenog života ;</i></p> <p>Prijedlozi ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nastavak financiranja osnovnoškolskog obrazovanja za odrasle pripadnike/pripadnice romske nacionalne manjine ; OŠ je osnovni preduvjet za svaku pripremu za zapošljavanje 2) omogućiti pripadnicima/pripadnicama romske nacionalne manjine koje završavaju osnovnoškolsko obrazovanje odraslih, novčanu naknadu i putne troškove kakve dobivaju osobe uključene u programe obrazovanja koje financira HZZ 3) financiranje programa završavanja srednjoškolskog obrazovanja za pripadnike/pripadnice romske nacionalne manjine koje su ili prekinule srednju školu , što je među učenicima romske nacionalne manjine često dešava , ili za osobe starije od 17 godine , koje |

se ne mogu više uključiti u redovno srednjoškolsko obrazovanje

- 4) financiranje neverificiranih programa obrazovanja odraslih za osobe bez završenog osnovnoškolskog obrazovanja; posebice za nezaposlene Romkinje, koje također treba pripremati za zapošljavanje, a koje se zbog godina života ili nekih drugih razloga ne uključuju u programe završavanja osnovnoškolskog obrazovanja odraslih.

Zapošljavanje i uključivanje u gospodarski život

Posebni cilj 2; Povećati konkurentnost i stopu zapošljivosti mladih pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine.

Prijedlozi ;

- 1) mladim Romima/Romkinjama koji napuštaju redovno obrazovanje, omogućiti povratak u redovni sustav obrazovanja ili financirati programe srednjoškolskog obrazovanja odraslih
- 2) Obzirom da se radi o segmentu povećanja konkurentnost i stope zapošljivosti mladih pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine, poslodavce treba uključiti u područje osiguravanja praktične nastave; trenutno se na području MŽ romski učenici strukovnih škola suočavaju s problemom pronalaženja mjesta za naukovanje kod poslodavca

Posebni cilj 5: Povećati stopu formalnog samozapošljavanja pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine

Prijedlog ;

- 1) Dio o samozapošljavanju Romkinja koji je naveden u posebnom cilju 3: Povećati konkurentnost i stopu zapošljivosti Romkinja premjestiti u posebni cilj 5

Posebni cilj 6: Podići razinu motivacije pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine za uključivanje na tržište rada

Napomena ; na području MŽ se već godinama provode radionice priprema za zapošljavanje prilagođene pripadnicima/pripadnicama romske nacionalne manjine

Prijedlozi ;

- 1) Pokazatelji učinka bi trebali biti :
 - broj održanih radionica Priprema za zapošljavanje za Rome/Romkinje
 - broj uključenih pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine u radionice
- 2) Održavanje radionica kroz Mobilne klubove za traženje posla koji bi se organizirali unutar romskih naselja ili u prostorima jedinica lokalne uprave

| | |
|---|--|
| | <p>Napomena ; Iz dosadašnjeg iskustva PS Čakovec takav način rada je vrlo dobro prihvaćen od pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine</p> <p>Uključiti posebni cilj 7; Aktivnosti rada s poslodavcima</p> <p>Obrazloženje ; Aktivnosti rada s poslodavcima bi trebalo osmisliti kao poseban cilj unutar područja zapošljavanja, budući da su poslodavci osnovna karika u rješavanju te problematike..</p> <p>Također treba istaknuti da uz svu problematiku otežanog zapošljavanja vezanu pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine (neadekvatno obrazovanje , nedostatak radnog iskustva ,nemotiviranost pripadnik/pripadnica romske nacionalne manjine za rješavanje problematike zapošljavanja , nedostatak radnih mjesta) postoje i predrasude od strane poslodavca vezene uz zapošljavanje pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine .</p> <p>U prijedlogu Nacionalne strategiji se rad s poslodavcima spominje jedino unutar posebnog cilja 2; Povećati konkurentnost i stopu zapošljivosti mladih pripadnika/pripadnica romske nacionalne manjine .</p> |
| <p>Ime i prezime osobe (ili osoba) koja je sastavljala primjedbe ili osobe ovlaštene za predstavljanje predstavnika zainteresirane javnosti</p> | <p>Pročelnik HZZ PS Čakovec Vladimir Zebec, mag oec.</p> |
| <p>Datum dostavljanja</p> | <p>21.06.2012</p> |