



**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
URED ZA NACIONALNE MANJINE  
30. studenog 2011. godine**

**Komisija za provedbu javnog natječaja objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 116 od 14. listopada 2011. godine za prijam vježbenika/ice u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ured za nacionalne manjine Vlade Republike Hrvatske, Odjel za provedbu nacionalnih programa i projekata za nacionalne manjine upućuje**

**POZIV NA TESTIRANJE  
KANDIDATIMA I KANDIDATKINJAMA**

**Testiranje će se održati u petak 9. prosinca 2011. godine na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, Kongresna dvorana broj 15, s početkom u 10,00 sati.**

Testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji su poslali potpune i pravovremene prijave za natječaj te ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete o tome će biti obaviješteni pismenim putem.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

**Testiranje se sastoji od:**

- Provjere poznavanja ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske,
- Provjere poznavanja osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj,
- Provjere poznavanja rada na računalu,
- Provjere znanja engleskog jezika.

**Raspored održavanja testiranja:**

1. Prvi dio testiranja sastoji se od pisanog testa provjere osnovnog znanja rada na računalu u trajanju od 30 minuta.
2. Drugi dio testiranja sastoji se od pisanog testa iz poznavanja ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske u trajanju od 45 minuta.
3. Treći dio testiranja sastoji se od pisanog testa provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj u trajanju od 45 minuta.
4. Četvrti dio testiranja sastoji se od pisane provjere znanja engleskog jezika u trajanju od 45 minuta.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja dobili najmanje 5 bodova. Ako na provjeri znanja, sposobnosti i vještina zadovolji više od 20

kandidata, na razgovor (intervju) uputit će se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate.

O rezultatu pisanog testa te vremenu održavanja intervju s Komisijom za provedbu javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni pisanim putem.

### **Pravni i drugi izvori za pripremu testiranja su:**

- Ustav Republike Hrvatske ("Narodne novine", broj 85/10. - pročišćeni tekst),
- Ustavni zakon o pravima nacionalnih manjina ("Narodne novine", broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11.),
- Zakon o potvrđivanju Okvirne konvencije za zaštitu nacionalnih manjina ("Narodne novine" - Međunarodni ugovori, broj 14/97.)
- Međunarodna konvencija o ukidanju svih oblika rasne diskriminacije od 7. ožujka 1966. (Odluka o objavljivanju mnogostranih međunarodnih ugovora kojih je Republika Hrvatska stranka na temelju notifikacija o sukcesiji, "Narodne novine" - Međunarodni ugovori, broj 12/93.),
- Konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda (pročišćeni tekst) - (Objava pročišćenih tekstova Konvencije za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, te Protokola br. 1, Protokola br. 4, Protokola br. 6 i Protokola br.7 uz tu Konvenciju, "Narodne novine" – Međunarodni ugovori, broj 6/99.),
- Konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda ("Narodne novine"- Međunarodni ugovori, broj 8/99. - ispravak).

### **PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da nisu podnijele potpunu ili pravovremenu prijavu na javni natječaj te kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata/kinja, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

3. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima/kinjama se dodjeljuje od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili/e na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili/e najmanje 5 bodova.

4. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja.

Ukoliko kandidata/kinja postupa na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće ocjenjivati te će se smatrati da je odnosni kandidat/kinja povukao prijavu na javni natječaj.

5. S kandidatima/kinjama koji/e su zadovoljili/e na testiranju bit će održan razgovor (intervju). Ako na provjeri znanja, sposobnosti i vještina zadovolji više od 20 kandidata, na razgovor (intervju) uputit će se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate. Komisija kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu/kinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

6. Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua), Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

7. Nakon provedenog postupka Komisija čelniku Ureda za nacionalne manjine Vlade Republike Hrvatske dostavlja Izvješće o provedenom postupku uz koje se prilaže rang-lista kandidata/kinja koje predlaže za prijam u državnu službu. Čelnik donosi rješenje o prijama u državnu službu izabranog/e kandidata/kinje, koje će biti dostavljeno svim kandidatima/kinjama prijavljenim na javni natječaj.

8. Smatrat će se da je kandidat/kinja, koji nije pristupio/la testiranju, povukao/la prijavu na javni natječaj.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA